



ประกาศสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ข้าราชการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เรื่องรายละเอียดของคํ่าประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคลและเกณฑ์การตัดสิน การเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กำหนดการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น คือ ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาเกษตร แล้วแต่กรณี เป็นผู้ประเมินบุคคล นั้น

สถาบันการอาชีวศึกษาการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ พิจารณาแล้วนายศึกษา นัยจิต ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ก๒๑๐๑๘ กลุ่มยุทธศาสตร์และความร่วมมือ สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และความร่วมมืออาชีวศึกษา เป็นผู้มีความสมัครสมัคครบถ้วนตามหลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและตำแหน่งประเภทวิชาการ จึงให้ข้าราชการรายดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในเลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจัดส่งผลงานทางวิชาการฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๕ ชุด ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากผู้ผ่านการประเมินบุคคลไม่ส่งผลงานภายในระยะเวลาที่กำหนดจะถือว่าหมดสิทธิ์ในการเข้ารับการประเมินผลงานในครั้งนี้ และในการประเมินผลงาน หากได้ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วงว่าผู้ขอประเมินแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นจัดทำผลงานให้ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ จะดำเนินการแจ้งสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ให้ระงับหรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี หากพบว่าข้อทักท้วงเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ผู้ทักท้วงจะถูกดำเนินการทางวินัยตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาเห็นสมควร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเรวัช ศรีแสงอ่อน)

ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒

บัญชีรายละเอียดรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
แนบท้ายประกาศสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน	ชื่อผลงาน/ขอเสนอแนวคิด	สัดส่วนของผลงาน (ร้อยละ)	ผู้ร่วมดำเนินการ
๑	นายศึกษา นัยจิต นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ก๒๑๐๑๘ กลุ่มยุทธศาสตร์และความร่วมมือ สำนักพัฒนายุทธศาสตร์ และความร่วมมืออาชีวศึกษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ก๒๑๐๑๘ กลุ่มยุทธศาสตร์และความร่วมมือ สำนักพัฒนายุทธศาสตร์ และความร่วมมืออาชีวศึกษา	<u>ผลงาน</u> <u>เรื่อง</u> การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒ <u>ข้อเสนอแนวคิด</u> <u>เรื่อง</u> แนวทางการปรับปรุงการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีของสถาบันการอาชีวศึกษาภาคกลาง ๒	ตนเองร้อยละ ๘๐ ผู้ร่วมดำเนินการ ๒ คน ร้อยละ ๒๐	นางทิพากร ทรงแทงกุล สัดส่วนร้อยละ ๑๐ นายมานิช ห้วยหงษ์ทอง สัดส่วนร้อยละ ๑๐

